



PEOPLE IMPROVE PERFORMANCE

Detector Career Values

*Persoonlijke rapportage van
B. Smit*

Gegevens

Naam	T. DCV/DBFP
Datum	30 augustus 2010
Nummer	331193-558526

Disclaimer

Bij de interpretatie van dit rapport dient rekening gehouden te worden met de eigenschappen van het specifieke instrument. Het gebruik van deze rapportage en bijbehorend instrument is alleen toegestaan aan personen die naar het oordeel van PiCompany hiervoor over de juiste deskundigheid beschikken. PiCompany is niet aansprakelijk voor de consequenties van oneigenlijk gebruik van deze rapportage, deze aansprakelijkheid ligt geheel bij de deelnemer zelf en, indien van toepassing, bij de organisatie die het betreffende instrument inzet.

Dit rapport is automatisch gegenereerd.

Inleiding

U heeft een vragenlijst ingevuld over loopbaanwaarden, ofwel: zaken die u belangrijk vindt in uw werk. Iedereen heeft zo zijn voorkeuren wat werk betreft. Zo vindt de ene persoon het vooral belangrijk om nieuwe dingen te kunnen leren. Een ander vindt het juist belangrijk dat hij of zij anderen kan helpen. Over het algemeen is het zo dat u uw werk met meer plezier zult doen als één of twee van de waarden die u het meest belangrijk vindt, in uw werk aanwezig zijn.

In deze rapportage worden acht verschillende waarden onderscheiden. Op de volgende pagina ziet u alle acht waarden. Uw belangrijkste waarden staan bovenaan. De waarden die u het minst belangrijk vindt, staan onderaan.

Aan deze rapportage kunnen geen rechten worden ontleend.

Loopbaanwaarden

In onderstaand overzicht ziet u de acht waarden waarover u in de vragenlijst vragen heeft beantwoord. De waarden zijn genummerd van 1 tot en met 8 en staan in volgorde van belangrijkheid. Uw belangrijkste waarden staan bovenaan (beginnend bij 1). De waarden die u als minst belangrijk heeft getypeerd, staan onderaan.

1 Uitdaging

Oplossingen zoeken voor problemen, moeilijke situaties het hoofd bieden en uitgedaagd worden door mijn werk.

2 Ondernemerschap

Op eigen kracht iets bereiken, succes hebben met mijn eigen ideeën en producten en eventueel een eigen bedrijf opzetten.

3 Werk en privé

Mijn aandacht evenwichtig verdelen tussen mijn werk en privé-leven en prettig werk boven promotie stellen.

4 Toewijding

Mij inzetten voor andere mensen, anderen helpen en iets betekenen voor de maatschappij.

5 Zekerheid

Een functie hebben met duidelijke kaders, zekerheid hebben over mijn baan en vrij zijn van financiële zorgen.

6 Zelfstandigheid

Zelf bepalen hoe ik werk, mijn werk op mijn eigen manier aanpakken en vrij zijn van regels en beperkingen.

7 Deskundigheid

Steeds beter worden in mijn vak, vakgenoten verder helpen en gewaardeerd worden om mijn vakkennis.

8 Management

Verantwoordelijk zijn voor prestaties van anderen, aan het hoofd van een afdeling of organisatie staan en carrière maken als leidinggevende.