



*Persoonlijke rapportage van
B. Smit*

PEOPLE IMPROVE PERFORMANCE

Gegevens

Naam B . Smit

Datum 18 april 2010

Nummer 382833.627095

Inleiding

U heeft een vragenlijst ingevuld over voorkeuren die passen bij u als persoon: uw persoonlijkheid. Bent u bijvoorbeeld iemand die graag veel contact heeft met anderen of werkt u liever alleen? Vindt u het leuk om ergens te werken waar veel veranderingen zijn of werkt u juist graag in een rustige omgeving?

Uw persoonlijkheid bepaalt in welk soort functies, organisaties en werkomgevingen u zich prettig voelt. Daarom is het belangrijk dat u binnen een functie en organisatie werkt die passen bij uw persoonlijkheid. Ook bepaalt uw persoonlijkheid hoe gemakkelijk u nieuw gedrag kunt aanleren. Iemand met een extraverte persoonlijkheid heeft bijvoorbeeld graag contact met andere mensen en zal daarom gemakkelijker leren samenwerken en zich hier prettiger bij voelen dan een introvert persoon, die graag alleen werkt. Uw persoonlijkheid blijft tijdens uw leven in grote lijnen hetzelfde. Dat wil zeggen dat deze voorkeuren niet afhankelijk zijn van dit moment of van uw huidige functie.

Op de volgende pagina ziet u een beschrijving van de vijf belangrijkste persoonlijkheidseigenschappen. De tekst in de donkere vakken is (grotendeels) van toepassing op u.

Aan deze rapportage kunnen geen rechten worden ontleend.

Persoonlijkheid

Instabiliteit		
Instabiliteit zegt iets over hoe u reageert op stress, hoe sterk u zich laat beïnvloeden door dingen die in uw omgeving gebeuren en zich deze aantrekt.		
U blijft meestal kalm en zelfverzekerd, ook als u lang hard moet werken of als dingen tegen zitten. Verder laat u niet snel merken welke gevoelens er in u omgaan. Hierdoor maakt u vaak een ontspannen indruk, maar kunt u ook wat koel overkomen.	Meestal bent u kalm. Wel kunt u zich geraakt voelen als dingen tegen zitten of als u kritiek krijgt. U heeft dan even tijd nodig om hier mee om te gaan, maar weet daarna vaak wel weer snel verder te gaan met uw werk.	U heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en voelt zich betrokken bij uw werk. Hierdoor reageert u vaak snel op situaties, maar kunt u zich kritiek en dingen die mis gaan ook sterk aantrekken. U voelt zich hier niet prettig onder en het kan u veel tijd kosten om zich hiervan te herstellen.

Extraversie		
Extraversie zegt iets over hoe prettig u het vindt om veel contact te hebben met andere mensen en in de belangstelling te staan. Ook zegt extraversie iets over hoe gemakkelijk u zegt wat u voelt.		
U vindt het fijner om alleen te werken dan om nauw samen te werken met andere mensen. U blijft het liefste wat op de achtergrond en bent meestal vrij rustig en serieus. U kunt over het algemeen goed een tijdlang met volle aandacht werken aan een taak.	U vindt het prettig om soms samen te werken met andere mensen, maar wisselt dit graag af met tijden waarop u alleen werkt. U voelt zich meestal op uw gemak in een groep. U bent dan soms aan het woord, maar trekt niet steeds de aandacht naar zich toe.	U vindt het prettig om veel contact te hebben met andere mensen. U zegt gemakkelijk wat u denkt. In een groep bent u vaak aan het woord en trekt u snel de aandacht naar zich toe.

Openstaan		
Openstaan zegt iets over hoeveel behoefte u heeft aan veranderingen en nieuwe ervaringen.		
U houdt van zekerheid en neemt liever geen risico's. U bent een praktisch iemand. Meestal vindt u het prettiger om bezig te kunnen zijn met werkzaamheden die u kent dan met iets heel nieuws. Hierdoor maakt u vaak eerder een behoudende dan een vernieuwende indruk.	U bent vrij praktisch en vindt het prima om bezig te zijn met werkzaamheden die u kent. Toch wilt u soms ook wel eens iets nieuws uitproberen. U bent niet iemand die zelf steeds nieuwe ideeën bedenkt, maar als u een goed idee tegenkomt, doet u hier meestal wel iets mee.	U houdt van afwisseling. Als u lang hetzelfde werk moet doen, verveelt u zich gauw. U denkt graag na over de toekomst en komt vaak met nieuwe ideeën. Nieuwe kansen grijpt u meestal snel aan. Anderen vinden u vaak ondernemend, maar soms ook minder praktisch.

Aanpassen		
Aanpassen zegt iets over hoeveel rekening u houdt met de meningen en wensen van andere mensen en uw eigen behoeften hiervoor opzij zet.		
Vaak heeft u een duidelijke eigen mening en uit u deze ook gemakkelijk. U houdt meestal vrij sterk vast aan uw eigen ideeën en doelen en past deze niet snel aan aan die van andere mensen. U gaat kritiek en conflicten niet uit de weg.	U komt op voor uw eigen mening en doelen, maar houdt meestal ook rekening met de ideeën van andere mensen. Afhankelijk van de situatie stelt u uw eigen belang of juist het groepsbelang meer op de eerste plaats.	U heeft veel interesse in de meningen en ideeën van anderen en houdt hier vaak veel rekening mee. U wilt anderen graag helpen en tegemoet komen. U zegt niet altijd hoe u zelf ergens over denkt en zet uw eigen belang gemakkelijk opzij voor het groepsbelang.

Consciëntieusheid		
Consciëntieusheid zegt iets over hoe doelgericht en gestructureerd u werkt.		
U werkt vooral spontaan. Vaak bent u met veel dingen tegelijk bezig en schakelt u gemakkelijk tussen verschillende werkzaamheden. U bent flexibel, maar vaak minder doelgericht en geordend in uw manier van werken. U laat zich gemakkelijk afleiden.	Soms werkt u doelgericht, soms bent u juist meer spontaan in uw manier van werken. U stelt zichzelf bepaalde doelen, maar kunt soms ook afwijken van de plannen die u heeft gemaakt om aan de slag te gaan met andere werkzaamheden.	U werkt gericht en vastberaden toe naar de doelen die u voor ogen heeft. U bereidt zich vaak goed voor voordat u ergens aan begint en wilt datgene wat u doet graag zo goed mogelijk doen. Over het algemeen werkt u graag eerst de ene taak af voordat u aan iets anders begint.