



## Betrouwbaarheids- en veiligheidsinstrument

**> rapport**

Naam: **De heer Piet Janssens**

Datum: 01 februari 2010

## > Inleiding

Met DSI (Dependability and Safety Instrument), een betrouwbaarheids- en veiligheidsinstrument, worden kandidaten gescreend op geschiktheid voor taken en rollen waarvoor:

- Strikte aanwezigheid op reguliere werkuren en pauzes belangrijk is.
- Het opvolgen van stapsgewijze procedures en het werken in teamverband cruciaal is.

DSI is eveneens ontwikkeld om een indicatie te geven voor geschiktheid voor:

- Klantcontactrollen waarbij het belangrijk is om aandacht te schenken aan de details van behoeften bij klanten en waarbij de omgang met klantvragen en -klachten ook van belang is
- Veiligheidskritische functies waarbij veiligheidsprocedures strikt moeten worden opgevolgd en waarbij het nodig is zich langere tijd te kunnen richten op routine taken

## > Feedback

Feedback over de resultaten van deze vragenlijst valt onder verantwoordelijkheid van de gebruiker. DSI is mede ontwikkeld als screenings instrument en daarom kunnen gebruikers het niet nodig achten om feedback te geven. De gebruiker accepteert alle verantwoordelijkheid voor de terugkoppeling van informatie vanuit DSI aan andere personen, inclusief de kandidaat.

## > Resultaat

Naam:	<b>De heer Piet Janssens</b>			
Taal:	<b>Nederlands België</b>			
<b><u>Risicoschaal</u></b>				
Laag risico	Gemiddeld tot laag risico	Gemiddeld risico	Hoog risico	Zeer hoog risico
✓✓				
<p>Het is waarschijnlijk dat mensen met een DSI-score in het bereik <b>laag risico</b> een <b>hoge geschiktheid</b> voor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Functies waarin over het algemeen stapsgewijze procedures moeten worden opgevolgd, vertrouwd moet worden op het werken in teamverband en waar naleving van strikte werkuren en pauzes belangrijk is</li><li>• Rollen met klantcontact waarbij er veel aandacht moet zijn voor de details van klantbehoeften en omgang met klachten van klanten cruciaal is</li><li>• Rollen waarbij veiligheidsprocedures strict moeten worden opgevolgd en waarbij het nodig is zich langere tijd te kunnen richten op routine taken</li></ul>				

## ➤ Richtlijnen voor het gebruik van dit rapport

DSI-scores voorspellen de mate waarin een kandidaat een betrouwbare en veilige werknemer zal zijn. De voorspellende waarde van DSI-scores wordt ondersteund door een groot aantal onderzoeken naar prestaties in het werk. De scores hebben echter niet de betekenis van zekerheden, maar van waarschijnlijkheden. De gegevens die uit DSI naar voren komen, kunnen worden aangevuld met verdere beoordelingen waarin wordt gekeken naar de koppeling met specifieke functievereisten en met een gestructureerd vraaggesprek.

De DSI-score kent vijf schalen met verschillende risico- en geschiktheidsniveaus:

Schaal	Interpretatie	Mogelijke invloed (op het werk in het algemeen)
✓✓	<b>Laag risico</b>	Een kandidaat met een laag risico is waarschijnlijk zeer geschikt voor functies waarin stapsgewijze procedures, het werken in teamverband en strikte werkuren belangrijk zijn.
✓	<b>Gemiddeld tot laag risico</b>	Een kandidaat met een gemiddeld tot laag risico is waarschijnlijk redelijk geschikt voor functies waarin stapsgewijze procedures, het werken in teamverband en strikte werkuren belangrijk zijn.
●	<b>Gemiddeld risico</b>	Een kandidaat met een gemiddeld risico is waarschijnlijk gemiddeld geschikt voor functies waarin stapsgewijze procedures, het werken in teamverband en strikte werkuren belangrijk zijn.
✘	<b>Hoog risico</b>	Een kandidaat met een hoog risico is waarschijnlijk niet erg geschikt voor functies waarin stapsgewijze procedures, het werken in teamverband en strikte werkuren belangrijk zijn.
✘✘	<b>Zeer hoog risico</b>	Een kandidaat met een zeer hoog risico is waarschijnlijk niet geschikt voor functies waarin stapsgewijze procedures, het werken in teamverband en strikte werkuren belangrijk zijn.

## > BEOORDELINGSMETHODOLOGIE

Dit profiel is gebaseerd op gegevens uit de onderstaande vragenlijsten die door de heer Piet Janssens zijn ingevuld.

Vragenlijst / Capaciteitentest	Normgroep	Gebruikt
DSI UK English v1 (Std Inst)	DSI_EN_GB_IS01_ Benchmark - 2008 (GLB)	Ja

## > PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam	Piet Janssens
Datum	10 december 2009
Kandidaatgegevens	DSI_Score = 5
	20298 / 33 / 2347

## > Over dit rapport

Dit rapport bevat het resultaat uit het DSI (Dependability and Safety Instrument), het betrouwbaarheids- en veiligheidsinstrument. Het gebruik van dit instrument is voorbehouden aan mensen die de noodzakelijke training over gebruik en interpretatie hebben ontvangen.

Het rapport is gegenereerd aan de hand van de stellingen die de kandidaat heeft gekozen. Dit rapport is elektronisch gegenereerd. De gebruiker van de software kan aanpassingen en aanvullingen aanbrengen aan de tekst van het rapport.

SHL Group Limited en gerelateerde bedrijven kunnen er niet voor instaan dat de inhoud van dit rapport de ongewijzigde resultaten van het computersysteem bevat. Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en dus ook geen enkele aansprakelijkheid (waaronder nalatigheid) voor de inhoud hiervan.

DSI rapport Versie 1 (beta)

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© SHL Group Limited 2008. Alle rechten voorbehouden. SHL is een handelsmerk van SHL Group Limited, geregistreerd in het Verenigd Koninkrijk en andere landen.

Dit rapport is door SHL geproduceerd voor gebruik door zijn cliënt en bevat intellectueel eigendom van SHL. Als zodanig geeft SHL zijn cliënt toestemming dit rapport te vermenigvuldigen, verspreiden, aan te passen en op te slaan, uitsluitend voor intern en niet-commercieel gebruik. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.